

**Положение**  
**о школе молодого педагога**  
**Управления образования администрации города Бузулука**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует особенности организации и деятельности школы молодого педагога Управления образования администрации города Бузулука.
- 1.2. Действие настоящего Положения регламентируется следующими документами и нормативными актами: Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Приказом Минтруда России от 18.10.2013 N 544н (с изм. от 25.12.2014) «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»; Трудовым кодексом РФ.
- 1.3. Школа молодого педагога является структурным элементом методической работы с педагогами, формой повышения квалификации молодых специалистов.
- 1.4. Работа школы молодого педагога организуется при численности не менее 10 человек. В остальных случаях работа с начинающими педагогами ведется индивидуально.
- 1.5. Общее руководство работой школы молодого педагога осуществляет МКУ г. Бузулука «ЦРО» при поддержке городской профсоюзной организации.

**2. Цель, задачи, формы организации школы молодого педагога**

- 2.1. Целью работы школы молодого педагога является оказание теоретической и практической помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении.
- 2.2. Задачами школы молодого педагога является:
- организовать процесс профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов образовательных организаций города;
  - установить сотрудничество и взаимодействие между молодыми специалистами, а также между молодыми специалистами и опытными педагогами-наставниками;
  - формировать практические навыки, необходимые для педагогической работы по занимаемой должности;
  - создать условия молодым педагогам в непрерывном образовании и оказании им помощи (предметной, методической, психологической) в преодолении профессиональных затруднений;
  - оказывать помощь молодым педагогам во внедрении современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный и воспитательный процессы.
- 2.3. Основными формами организации школы молодого педагога являются:
- «круглые столы», семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты;
  - открытые уроки/занятия и внеклассные мероприятия;
  - лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
  - изучение передового педагогического опыта;
  - мастер-классы;
  - психологические тренинги;
  - конкурсы профессионального мастерства среди молодых педагогов;
  - индивидуальные консультации.

**3. Права участников школы молодого педагога**

- 3.1. Вносить предложения по тематике работы школы;
- 3.2. Использовать материальную базу образовательной организации для самообразования;
- 3.3. Получать консультативную помощь опытных педагогов, методистов, психолога;
- 3.4. Повышать свою квалификацию и профессиональную грамотность;

3.5. Вносить предложения по тематике и организации работы школы молодого педагога.

#### **4. Организация управления.**

4.1. Для организации работы школы молодого педагога приказом начальника Управления образования администрации города Бузулука выбирается методическая площадка одной из образовательных организаций.

4.2. Руководитель методической площадки школы молодого педагога назначается приказом руководителя образовательной организации.

4.3. Школа молодого педагога действует на основании плана работы, рассчитанного на один учебный год, утвержденного начальником Управления образования администрации города Бузулука.

4.4. В течение года проводится не менее четырех занятий различных организационных форм.

#### **5. Документация**

5.1. Приказ Управления образования администрации города Бузулука об открытии методической площадки школы молодого педагога.

5.2. Положение о школе молодого педагога.

5.3. План работы школы молодого педагога на один учебный год.

5.4. Банк данных молодых специалистов по годам стажа работы.

5.5. Ежегодный отчет о работе школы молодого педагога.

5.6. Банк методических материалов для молодых педагогов.